



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 14] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 8, 1995/चैत्र 18, 1917
No. 14] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 8, 1995/CHAITRA 18, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और संघीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1995

सा.का.नि. 167 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (निजी सचिव श्रेणी) नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (निजी सचिव श्रेणी) संशोधन नियम, 1995 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (निजी सचिव श्रेणी) नियम, 1989 के नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (ख)
में संयुक्त सचिव शब्दों से पहले अपर सचिव या शब्द जोड़े जाएंगे।

[संख्या 10/1/93-सी ए.स.-2]

करतार सिंह, अपर सचिव

पाद टिप्पण.—मूल नियम सा.का.नि. 629(अ), तारीख 16-6-89 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और
तत्पश्चात् उसमें अधिसूचना स.सा.का.नि. 57, तारीख 3-2-90 और सा.का.नि.सं. 448, तारीख 23-8-93
द्वारा संशोधन किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st March, 1995

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Stenographers' Service (Private Secretary Grade) Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Stenographers' Service (Private Secretary Grade) Amendment Rules, 1995
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers' Service (Private Secretary Grade) Rules, 1989, in rule 5, the words "Additional Secretary or" shall be added in the beginning of Clause (5) of sub-rule (1).

[No. 101/93-CS.II]

KARTAR SINGH, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal Rules were published in the Gazette of India on 16-6-89 under GSR No. 629(E) and subsequently amended through Notification No. GSR 57 dated 3-2-90 and GSR No. 449 dated 23-8-83.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1995

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और दिल्ली दुग्ध योजना हिंदी अधिकारी (समूह "ख") भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के विषय में अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में हिंदी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, हिंदी अधिकारी (समूह "ख") पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिंदी अधिकारी	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुमचितवीय	2000-60-2300-व.रो.-75 3200-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों का प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
					टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयोजित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक :					लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।						
या						
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।						
या						
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।						
या						

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

- (2) हिंदी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिंदी में अथवा हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, करने का पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (1) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान

(2) प्रशासनिक अनुभव।

(3) टिप्पण और प्राख्यण से संबंधित हिंदी कथाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव,

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

II. (ऐसे विभागीय हिंदी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर हिंदी अनुवादक और कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के रूप में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी अन्य प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की भीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना—अध्यक्ष
2. निदेशक (राजभाषा), पशुपालन और डेयरी विभाग—सदस्य
3. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना—सदस्य
4. पशुपालन और डेयरी विभाग से संबंधित प्रभाग का उप-सचिव/अवर सचिव—सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. 3-23/91 (एल.डी.-1) प्रा.-4]

एल.सी. मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 15th March, 1995

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

- (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Hindi Officer, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- (3) Method of recruitment, age-limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- (4) Disqualifications:—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- (5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- (6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
No.	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.	Not applicable.

8

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

or

Master degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English and Hindi as a subject at degree level.

(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or Vice-Versa preferably of technical or scientific literature.

or

5 years experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

Note:—1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note:—2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or Modern Indian Language.
- (ii) Administrative Experience.
- (iii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting and drafting.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be fill by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
Two years for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <p>I. Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1640—2900/; or equivalent</p> <p>or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600—2660/- or equivalent</p> <p>or</p> <p>(iv) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600/- or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The Departmental Hindi Translator with 5 years regular service in the grade failing which with 8 years combined regular service as Hindi Translator and Junior Hindi Translator will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
	13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : —		Consultation with the Commission necessary.
1. General Manager, Delhi Milk Scheme	— Chairman	

2. Director (Official Language),
Department of Animal Husbandry and Dairying — Member
3. Deputy General Manager, (Administration),
Delhi Milk Scheme. — Member
4. Deputy Secretary/Under Secretary of the concerned
Division in the Department of Animal Husbandry and
Dairying. — Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. 3-23/91-LD-I]

L.C. MAHARRA, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

(गंगा परियोजना निदेशालय)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1995

सा.का.नि. 169 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गंगा परियोजना निदेशालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, नई दिल्ली में टेलेक्म-सह-फैक्स अपरेटर के पद पर नियुक्ति की पद्धति के नियमों के लिए निम्नलिखित नियम अताते हैं :

1. लक्ष्य शोर्ष और लागू होने की तारीख :—(1) ये नियम गंगा परियोजना निदेशालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय (टेलेक्म-सह-फैक्स अपरेटर) भर्ती नियम, 1994 कहे जाएंगे। ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबद्ध वेतनमान का दर्यारा उन नियमों के साथ संगत अनुसूची के कालम 2 में 4 में विनिर्दिष्ट किया जाएगा है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं आदि : इस पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा तथा योग्यता एवं इस पद से संबंधित अन्य बातों का त्वारा कथित अनुसूची के कालम 5 में 1.11 में विनिर्दिष्ट किया गया है।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ शादी कर ली हो या शादी करने का निर्णय लिया हो जिसका पहली पत्नी/पति जीवित हो ;

(ख) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ शादी कर ली हो अथवा करने का निर्णय लिया हो जिसकी अपनी पत्नी/पति जीवित हो किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र होगा।

बशर्त कि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाए कि कानून के अन्तर्गत ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी के लिए ऐसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण है, ऐसे व्यक्ति पर इस नियम के लागू होने में छूट होगी।

5. छूट के लिए अधिकार :—यदि केन्द्र सरकार की नज़र में यह आवश्यक हो या ऐसा करना समीचीन लगे तो किसी वर्ग या व्यक्तियों को श्रेणी के संदर्भ में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी में भी किसी छूट के लिए यादेश द्वारा अथवा लिखित रूप में किसी इन नियमों के किसी परन्तुक में छूट दे सकते हैं।

6. प्रतिबंध :—इस संदर्भ में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद या गैर चयन पद है	सीधा भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 के अन्तर्गत की गई सेवा के वर्षों का लाभ स्वीकार्य है
1	2	3	4	5	6	7
टेलिक्स-सह-फैक्स-आपरेटर	एक 1994	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित असचिवालयीय	रु. 950-20 1150-दशतारोध 25-1500	चयन	18-25 वर्ष (सरकारी सेवा में कार्य-रत कर्मिक के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक छूट और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु सीमा में छूट सरकारी नियमों के अनुसार होगी)। नोट : आयु सीमा निर्धारण की निश्चित तारीख जिसे आखिरी दिन रोज-गार दफ्तर में नामों को अग्रसारित करने के लिए अनुरोध किया जाएगा।	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं				क्या पदोन्नति पाने वालों के मामलों में निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता लागू होगी		
				परिचीक्षा की अवधि यदि हो		
				लागू नहीं		
आवश्यक :				2 वर्ष		
1. मैट्रिकुलेशन या किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से समकक्ष योग्यता।						
भर्ती की पद्धति यदि सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण एवं रिक्तियों का प्रतिशत जो विभिन्न पद्धतियों से भरी जाती है।				पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के आधार पर भर्ती के मामले, ग्रेड जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है		
सीधी भर्ती द्वारा जिसे न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा				प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक उपक्रम/विधायी या स्वायत्तशासी संगठन के अधिकारी :—		
				1. नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले; तथा		
				2. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक योग्यताओं एवं अनुभव रखने वाले अर्हर्थी		

गंगा विभागीय पर्यावरण संरक्षण समिति है/इसका स्वरूप क्या है।

परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

1. अवर सचिव (प्रशा.) गंगा परियोजना निदेशालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय—सदस्य
2. उप निदेशक (वैज्ञानिक) गंगा परियोजना निदेशालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) गंगा परियोजना निदेशालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय—सदस्य

लागू नहीं

[सं. ए-12013/1/94-जीपीडी-I]

बी. चटर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Ganga Project Directorate)

New Delhi, the 21st March, 1995

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telex-Cum-Fax Operator in the Ganga Project Directorate, Ministry of Environment & Forests, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ganga Project Directorate, Ministry of Environment & Forests, (Telex-Cum-Fax operator) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The Number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The Method of recruitment to the said post, age-limit, qualification and other matters relating to the

said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection.
1	2	3	4	5
Telex-Cum-Fax-Operator	One* (1994)	General Central Service Group—'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
18—25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years)	Not applicable.	Essential : (i) Matriculation or equivalent	Not applicable.	

6	7	8	9
in accordance with the instructions by orders issued by the Central Govt. and relaxation for SC/ST candidates will be in accordance with the Govt. Rules).		exam. from a recognised Board or University; (ii) Three years experience in operation of Telex and/or Fax Machine.	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward names.			

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 Years	By direct recruitment failing which by deputation/transfer	Deputation/Transfer : Officers under the Central/ Government Universities/Government Research Institutions Public Undertaking Statutory or Autonomous Organisations :— (i) holding analogous posts on a regular basis; and (ii) Possessing the Educational qualifications and experience laid down for direct recruits.	1. Under Secretary (Administration) Ganga Project Directorate, Ministry of Environment & Forests—Chairman 2. Deputy Director (Scientific) Ganga Project Directorate, Min. of Envi. Forests —Member 3. Section Officer (Admn) Ganga Project Directorate Ministry of Environment & Forests—Member	Not applicable

[No. A-12013/1/94-GPD-I]

B. CHATTERJI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1995

सा. का. नि. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में उप नर्सिंग अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (उप नर्सिंग अधीक्षक) समूह "ख" भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें दोबारा करके इन नियमों के किसी उपबंध, को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप-निर्देशक अधीक्षक	3* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धिय	2000-60- 2300-75-3200 100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिशिक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या—प्रति-प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की इच्छा में वे व्यक्तियों जिसमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा सहायक नर्सिंग अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संयंत्र में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|---------|
| 1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक (संबद्ध) | अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) | सदस्य |
| 3. नर्सिंग सलाहकार | सदस्य |
| 4. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध) | सदस्य |

[सं. ए.—12018/40/89—आर आर/एस डी (यू जी) डेस्क]

आर 0 राममूर्ति, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th March, 1995

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Nursing Superintendent in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital New Delhi, (Deputy Nursing Superintendent) Group B' Recruitment Rules, 1995.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection Post.
1	2	3	4	5
Deputy Nursing Superintendent	3 (1995)	General Central Service Group-'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500 -.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11	12		
Two years	By promotion.	Assistant Nursing Superintendent with 2 years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
	13	14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		
1. Additional Director General/Deputy Director of General (concerned)	—	Chairman		
2. Director (Administration and Vigilance)	—	Member		
3. Nursing Adviser	—	Member		
4. Deputy Director Administration (concerned)	—	Member.		

[No. A-12018/40/89-RR/ME(UG) Desk]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1995

मा. का. नि. 171 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा अभिलेख अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (चिकित्सा अभिलेख अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अभिलेख अधिकारी	1 (एक) (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसंधीय	1640-60-2600 द.रो.-75-2900 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी

सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से चिकित्सा अभिलेख रखने में एक वर्ष का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या समतुल्य।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त संस्था से चिकित्सा अभिलेख रखने में एक वर्ष का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण-1:—अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग

10

की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय—अस्पताल में अभिलेख रखने और सांख्यिकी का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:—

- (i) ऐसे सांख्यिक जिनमें उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ii) ऐसे अभिलेख तकनीकी जिसमें उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारिणी द्वारा अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 रुपये का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1200—2040 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पाषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक

12

पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) :-

- | | |
|--|---------|
| 1. उप महानिदेशक चिकित्सा) | अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, प्रशासन और सतर्कता | सदस्य |
| 3. सहायक महानिदेशक (आयुर्विज्ञान शिक्षा) | सदस्य |
| 4. उप निदेशक, प्रशासन | सदस्य |
| 5. अपर चिकित्सा अधीक्षक कलावती सरन बाल अस्पताल | सदस्य |

सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

आवश्यक है।

टिप्पणः—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12018/38/89/आर. आर./एम. ई. (यू जी)]

आर. राममूर्ति, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 24th March, 1995

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Medical Record Officer in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Medical Records Officer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Medical Record Officer	1 (one) (1995)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. One year's training course in Medical Record Keeping from a recognised Institution or equivalent. <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in Hospital Record keeping and Statistics.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No, but should possess one years' training course in Medical Record keeping from a recognised Institution or equivalent.</p>

Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/transfer to be made
10	11	12
Two years for direct recruits and Promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Statistician with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>(ii) Record Technician with 10 years regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>
13	14	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)	Consultation with UPSC necessary which making direct recruitment.	

13

14

1. Deputy Director General (Medical)—Chairman
2. Director of Administration and Vigilance—Member
3. Assistant Director General (Medical Education)—Member
4. Deputy Director Administration—Member
5. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/38/89-RR./ME(UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1995

सा. का. नि. 172 -राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 को, जहां तक उनका संबंध लेखा अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

7. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एक व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्त व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा लेन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति यों के लिए आयु- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखा अधिकारी	1(एक)* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	2375+75-3200 द.रो.-100- 3520 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आबु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं। परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

- (iii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता है ;
- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण ।
- (ii) मन्त्रिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है, और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में अनुभव है ।
2. ऐसे विभागीय सहायक लेखा अधिकारी के संवेध में भी जिम्मे उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।
- “घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ” ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उस या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

लागू नहीं होता ।

मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[स. ए.-11018/31/89-आर. आर.-एम. ई. (यू. जी.) टेस्क]]

आर. राममूर्ति, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 24th March, 1995

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, (Accounts Officer), Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to the post of Accounts Officer except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	1 (One) (1994)*	General Central Service Group-'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500/-	Not Applicable.
*Subject to variation depending on work-load				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11		12	
Nil	Promotion/transfer on deputation.		Promotion/transfer on deputation : 1. Officers under the Central Government :	

1

2

3

4

(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500/- or equivalent; or

(iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000 —32000/- or equivalent; or

(iv) with 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1640—2900/ or equivalent; and

(B) Possessing any one of the following qualifications :-

(i) A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

(ii) Successful completion of training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget Work.

2. The Departmental Assistant Accounts Officer with 5 years regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion .

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion."

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary

[No. A. 11018/31/89-RR.—(MEUG Desk)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1995

मा. का. नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय सूचना सेवा (समूह "ख" पद) नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सूचना सेवा (समूह "ख" पद) संशोधन नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सूचना सेवा (समूह "ख" पद) नियम, 1989 (जिसे इसमें पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की, (1) (क) अनुसूची 4 में ज्येष्ठ श्रेणी के लिए आवश्यक अर्हताओं के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"टिप्पण 1: भारतीय सूचना सेवा समूह "ख" की ज्येष्ठ श्रेणी में के पदों पर सीधी भर्ती भाषावार की जाएगी। भाषा के लिए ठीक-ठीक अपेक्षा भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी।

अभ्यर्थियों ने संबंधित भारतीय भाषा का अध्ययन माध्यमिक विद्यालय स्तर तक किया हो।

(ख.) विद्यमान टिप्पण 1 और 2 को क्रमशः टिप्पण 2 और 3 के रूप में पुन संख्यांकित किया जाएगा—

(2) (क) उक्त नियमों की अनुसूची 4 में, कनिष्ठ श्रेणी के लिए आवश्यक अर्हताओं के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"टिप्पण 1: भारतीय सूचना सेवा समूह "ख" की श्रेणी में के पदों पर सीधी भर्ती भाषावार की जाएगी भाषा के लिए ठीक-ठीक अपेक्षा भर्ती के समय ही उपदर्शित की जाएगी।

अभ्यर्थियों ने संबंधित भारतीय भाषा का अध्ययन माध्यमिक स्तर तक किया हो।

(ख) विद्यमान टिप्पण 1 और 2 को क्रमशः टिप्पण 2 और 3 के रूप में पुन संख्यांकित किया जाएगा।

[संख्या ए-42013/1/94-सीआइएस (खण्ड)]

पी एस रंगा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 14th March, 1995

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Information Service (Group 'B' posts) Rules, 1989, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Information Service (Group 'B' posts) Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Indian Information Service (Group 'B' posts) Rules, 1989 (hereinafter referred to as the said rules),

(i) (a) in the Schedule IV of the said rules, after Essential Qualifications for Senior Grade, the following shall be substituted, namely :

"Note 1 : Direct recruitment to posts in Senior Grade of IIS, Group 'B' shall be made language-wise. The exact language requirement shall be indicated at the time of recruitment.

The candidates must have studied the concerned Indian language upto Secondary School level."

(b) The existing Notes 1 & 2 shall be re-numbered as Notes 2 & 3 respectively ;

(ii) (a) in Schedule IV of the said rules, after Essential Qualifications for Junior Grade the following shall be substituted, namely :

"Note 1 : Direct recruitment to posts in Junior Grade of IIS, Group 'B' shall be made language-wise. The exact language requirement shall be indicated at the time of each recruitment.

The candidates must have studied the concerned Indian language upto Secondary School level."

(b) the existing Notes 1 & 2 shall be re-numbered as Notes 2 & 3 respectively.

[No. A-12013/1/94-IIS(Pt.)]

P. S. RANGA, Under Secy.

Note : The principle rules were notified under G.S.R. No. 603 dated the 19th July, 1989.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय

(राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1995

सा.का.नि. 174—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय के कार्यालय में (कनिष्ठ लेखाकार) के भर्ती नियम, 1994 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं।

(1) यह नियम विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय ग्रुप (ग) कनिष्ठ लेखाकार भर्ती नियम (संशोधन) 1995 कहे जा सकेंगे।

यह नियम आसक्तिय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रचल होंगे।

(2) राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची में निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाती है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कनिष्ठ लेखाकार	1 (एक) (1995)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तित किया जा सकता है।	सामान्य उन्नीस वेवा वर्ग "ग" अग्रजपत्रित, गैर-अनुसूचित	र. 1400-40-1800- द.गे - 50-2300/-

क्या प्रवरण पद अथवा गैर-प्रवरण पद है।

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972 के अन्तर्गत अधिन सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए प्रोन्नति शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 40 वर्ष तक की छूट दी जाएगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय में स्नातक की डिग्री।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति तथा प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।
---	---------------------------------	--	--

9	10	11	12
लागू नहीं	केवल सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :— 1. विभागीय लेखा सहायक जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। 2. 13 वर्ष की नियमित सेवा वेतनमान रु. 950-1500/- पर की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : समकक्ष पदों पर कार्यरत हो वेतनमान 1200-2040 एवं 950-1500/- पर नियमित सेवा 5/13 वर्ष की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका गठन क्या है?

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13	14
बर्ग (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.स. —अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त/ (हथकरघा) —सदस्य 3. उप निदेशक, रा.ह.ह.स. —सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/ अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जन-जाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) —सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4
2. सुरक्षा सहायक	*एक *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित, अनिपिकवर्गीय	र० 1400-40-1800-इ. र०- 50-2300
5	6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच में (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)।	आवश्यक अर्हताएं : 1. मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक की उपाधि। 2. सुरक्षा प्रबन्ध में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव/ संग्रहालय या समान संस्थान में अनुभव रखने वाले को वरीयता दी जाएगी। वांछनीय : मणस्त्र सेना से प्रवकाश प्राप्त एम सी ओ या जे सी ओ
9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।
13		14	
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ निर्देशक (रा.ह.ह.स.)	—अध्यक्ष		
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)	—सदस्य		
3. उपनिदेशक—रा.ह.ह.स.	—सदस्य		
4. वरिष्ठ निर्देशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/ अपर सचिव (अनुसूचित जाति/एवं जनजाति का जो कार्यालय में बाहर का हो)	—सदस्य।		

1	2	3	4
3. अक्षर लेखन कार्यालय	* 1 *(1995) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	वर्ग "ग" सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजकवित्त अलिपिकवर्गीय	ह. 1200-30*1560*रहरो * 40-2040

5	6	7	8
प्रवरण	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की छूट)	नहीं	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष। 2. मान्यता प्राप्त संग्रहालय में पेंटर/पालिशर के रूप में कार्य करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय - मान्यता प्राप्त संग्रहालय अथवा उसी प्रकार के संस्थान में में ग्राफिक और अक्षर लेखन कार्य में एक वर्ष का अनुभव शामिल करना में डिप्लोमा।

9	10	11	12
नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
वर्ग (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. वरिष्ठ निदेशक—अध्यक्ष	
2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) द्वारा नामित अपर विकास आयुक्त (ह.)/संयुक्त विकास आयुक्त	—सदस्य
3. अध्यक्ष द्वारा नामित उपनिदेशक	—सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उपनिदेशक/अपर सचिव, अनुसूचित जाति/जनजाति का हो जहां पर अपेक्षित हो	—सदस्य।

1	2	3	4	5
4. दीर्घा सहायक	* 2 (दो) (1995) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अंशजम्बित अलिपिक वर्गीय।	1200-30-1560-द०रो०- 40-2040/-रुपये	लागू नहीं होता।
6	7			
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)। टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।			
8	9		10	
अनिवार्य :	लागू नहीं होता।		2 वर्ष	
1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि				
2. टाइपिंग का ज्ञान।				
3. प्रवेशन/प्रदर्शन का किसी मंत्रालय समकक्ष संस्थान में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।				
वांछनीय :				
हस्तशिल्प की वस्तुओं का ज्ञान।				
11		12		
सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नहीं होता।		
13		14		
जर्ग “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता।		
1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. सं. —अध्यक्ष				
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/ संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य				
3. उप-निदेशक, रा. ह. ह. सं. —सदस्य				
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव अनुसूचित जाति/ जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो—सदस्य				

1	2	3	4	
5. ओइमाड प्रिटर	1 (एक)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय।	रु० 1200-30-1560-द रो -40- 2040	
5	6	7	8	
प्रवरण	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं	
9	10	11		
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति :— डार्क-रूम-सहायक जिसने राष्ट्रीय हथकरघा बोर्ड में 3 साल की नियमित सेवा की हो।		
12	13			
1. वरिष्ठ निदेशक—अध्यक्ष।	लागू नहीं होता।			
2. विकास आयुक्त (ह.) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (ह.)—सदस्य।				
3. उपनिदेशक (रा.ह.ह.स.)—सदस्य				
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति/अनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य				
1	2	3	4	5
6. लेखा सहायक	1 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय।	रु. 1200-30-1560- द० रो-40-2040	लागू नहीं।
6	7	8	9	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	
10	11			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।	विभागीय अवर श्रेणी लिपिक जिसने 8 साल की नियमित सेवा की हो।			

12

13

1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. स. —अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (ह.) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (ह.) —सदस्य
3. उपनिदेशक, रा. ह. ह. स. —सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/सचिव (अनुसूचित जाति जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) —सदस्य

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|----------------------|---|--|--------------------------------|---------|
| 7. टेक्सटाइल रिपेयरर | 1*(एक)
(1995)
*कार्यभार पर
निर्भर विभिन्नता
के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा "ग"
अराजपत्रित
अलिपिकवर्गीय | 1200-30-1560-द.रो.†
40-2040 | अप्रवरण |
|----------------------|---|--|--------------------------------|---------|

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट।)।

8

9

10

अनिवार्य :—

नहीं

2 वर्ष

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से सेकण्डरी परीक्षा (कक्षा 10) या उसके समकक्ष पास होना
2. मान्यता प्राप्त संस्थान से सूईकारी कशीदाकारी, रफूगरी और वस्त्रों के मरम्मत कार्य का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र
3. रफूगरी और वस्त्रों के मरम्मत के कार्य का दो वर्ष का अनुभव

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :—

- (1) (क) जो समकक्ष पदों पर हो, या

12

(ख) 950-1500/- रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो और

(II) जिनके पास कालम 8 में वर्णित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक प्रवृत्ता और अनुभव हो।

2. 950-1500/- रुपये के वेतनमान में विभागीय कनिष्क तकनीशियन (बस्त्र) जो उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा में है, विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

बग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

मालूम नहीं होता।

1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हथकरघा द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य
3. उप-निदेशक, रा०ह०ह०सं०—सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति एवं जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|-------------|--|--|---------------------------------------|-----------|
| 8. तकनीशियन | 1 (एक)
(1995)
कार्यभार पर
निर्भर भिन्न ता | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग
"ग" अंतर्जपित
अलिपिकवर्गीय | 1200-30-1500-वर्ग -
40 -2040 रुपये | अप्रवर्ण। |
|-------------|--|--|---------------------------------------|-----------|

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट)।

8

9

आवश्यक अर्हताएं :

नहीं

1. (मान्यता प्राप्त बोर्ड या समकक्ष से विज्ञान विषय सहित सेकण्डरी परीक्षा कक्षा 10)

या

2. (वैज्ञानिक प्रयोगशाला/प्रतिष्ठित संग्रहालय में 3 वर्ष का अनुभव)।

वांछनीय :

जिल्दसाजी का ज्ञान और चित्रकारी को मढ़ना और शिल्प वस्तुओं के संरक्षण की तकनीक का ज्ञान।

10	11	12
2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण . केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :— 1. (क) जो समकक्ष पदों पर हों या 950—1500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो और (ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों। 2. ए 950—1500 के वेतनमान में विभागीय कनिष्ठ मिस्त्री (सामान्य) को उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंध बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा०ह०ह०सं०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4
9. संकलन सहायक	1 (एक) (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-अनुसूचित	ह० 1200-30-1500-द०रो०-40-2040

5	6	7	8
गैर-प्रवरण	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 35 वर्ष तक की छूट।)	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक। 2. प्रलेखन सहायक या सांख्यिकी में एक वर्ष का अनुभव। 3. टाइपिंग का अनुभव।

9	10	11
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानांतरण जिनके न होने पर सीधी भर्ती।

12	13	14
1. प्रलेखन सहायक वेतनमान 950-1500 पर 5 वर्ष का अनुभव हो। 2. सरकारी कर्मचारी जिसे वेतनमान 950-1500/- पर 5 वर्ष का अनुभव हो।	वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा०ह०ह०सं०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जमजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
10. ड्राईवर	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	950-20-1150-द०रो०-25-1500	प्रवरण
*कार्यभार के अनुसार प्रवर्तनीय				

6	7	8	9
21—30 वर्ष	अनिवार्य मोटरकार का ड्राइविंग लाईसेंस हो। मोटर मशीन का अनुभव तथा 5 वर्ष का मोटर कार चलाने का अनुभव।	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

10	11
कारपेट बुनाई प्रशिक्षण संस्थान से ग्रुप "घ" कर्मचारियों का स्थानांतरण।	लागू नहीं

12	13
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. वरिष्ठ निदेशक—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (ह०) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त (ह०)—संयुक्त विकास आयुक्त (ह०)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा०ह०ह०सं० वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत—सदस्य 4. उपनिदेशक/सचिव (अनु० जाति/ज० जाति जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
11. डार्क-रूम-सहायक	* 1 (एक) (1995) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित गैर अनुसचिवीय	रु. 950-20-1150- द.रो.-25-1500
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 35 वर्ष की छूट।	ग्यारहवीं कक्षा या दसवीं कक्षा पास दो वर्ष सरकारी विभाग या फस्ट क्लास स्टूडियो में अनुभव।
9	10	11	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
12	13	14	
1. समकक्ष पद पर कार्यरत हो। 2. सीधी भर्ती द्वारा निर्धारित योग्यता तथा अनुभव को पूरा करते हो।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.—अध्यक्ष। 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य। 3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं.—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति) का जो कार्यालय से बाहर का हो—सदस्य।	लागू नहीं होता	
1	2	3	4
12. स्वागतकर्ता	1 (एक) (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर अनुसचिवीय।	रु. 950-20-1150-द.रो. 25-1500
5	6	7	8
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारीयों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्री-कुलेशन या समकक्ष 2. किसी संग्रहालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव 3. अच्छा व्यक्तित्व 4. टाइपिंग अनुभव 30 शब्द प्रति मिनट	लागू नहीं

9	10	11
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं
12	13	14
वर्ग (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं	लागू नहीं
1. वरिष्ठ निदेशक रा. ह. ह. सं. —ग्रध्यक्ष		
2. विकास आयुक्त (हकरधा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त (संयुक्त विकास आयुक्त) हकरधा —सदस्य		
3. उप निदेशक रा. ह. ह. सं. —सदस्य		
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव अनुसूचित जाति/ जन-जाति का जो कार्यालय से बाहर का हो। —सदस्य		

1	2	3	4
13. कनिष्ठ तकनीशियन	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ग" अराजपत्रित अतिपिकवर्गीय	रु. 950-20-1150- द.रो.-25-1500

5	6	7
नहीं	अप्रवरण	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट)

8	9	10
अनिवार्य :	नहीं	दो वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड से सैकेन्डरी परीक्षा पास की हो या समकक्ष।		
7. कपड़ा रफ करने और ठीक करने का 5 वर्ष का अनुभव। व्यावहारिक वांछनीय :		
सिलाई का ज्ञान।		

11	12	13	14
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :— 1. (क) जो समकक्ष पदों पर हों या (ख) रु. 225-300 वा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की हो और जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. वरिष्ठ निदेशक—ग्रध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (ह.) हस्तशिल्प द्वारा नामित अपर विकास आयुक्त (ह.) / संयुक्त विकास आयुक्त (ह.) —सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा नामित उपनिदेशक (रा.ह. ह.स.) —सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उपनिदेशक/अपर सचिव, (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4
14. टंकण	*1 (एक) (1995) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित, गर अनुसन्धिवीय	र. 950-20-1150- द. रो.-25-1500
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	21 से 28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 5 वर्ष तक की छूट)	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ग्यारहवीं पास। 2. किसी संग्रहालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। 3. टाइपिंग अनुभव 40 शब्द प्रति मिनट।
9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं
13	14		
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—		लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं. —अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा.ह.ह.सं. —सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/सचिव उप (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) —सदस्य			
1	2	3	4
15. प्रलेखन सहायक	1 (एक) (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित, गैर-अनुसन्धिवीय	र. 950-20-1150- द. रो.-25-1500
5	6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य योग्यता : 1. 12वीं कक्षा पास। 2. एक साल का संग्रहालय में कार्य करने का अनुभव।

9	10	11	12	
सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13		14		
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :			लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. सं. —अध्यक्ष				
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त ; संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा—सदस्य				
3. उप निदेशक, रा. ह. ह. सं. —सदस्य				
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) —सदस्य				
1	2	3	4	5
16. बढई	1 (एक) (1995) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' घराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	950-20-1150- द. रो.-25-1500 रुपये	अप्रवरण
6		7		
नहीं		28 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी । रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अन्तिम तिथि होगी ।		
8		9	10	
1. बढई और डिजाइनकार		नहीं	2 वर्ष	
2. प्रथम श्रेणी की फर्म या सरकारी वर्कशाप में कम से कम 3 वर्ष तक बढई एवं डिजाइनकार की हैसियत से कार्य किया हो । संग्रहालय में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव भी रखते हो ।				

11

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

825 से 1200 के वेतनमान में शिल्प संग्रहालय में कार्यरत कनिष्ठ बर्द्ध/बर्द्ध-सह-छप्परबन्द जिसकी उसी ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा हो।

13

वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. सं. — अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त, (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त एवं संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) — सदस्य।
3. उप निदेशक, रा. ह. ह. सं. — सदस्य।
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अवर सचिव अनुसूचित जाति एवं जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो — सदस्य।

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

- | | | | |
|-------------------|---|---|----------------|
| 17. कनिष्ठ बर्द्ध | 2 (दो)
(1995) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' 825-15-900-
अराजपक्षित, अलिपिकवर्गीय द.रो.-20-1200 रुपये | लागू नहीं होता |
|-------------------|---|---|----------------|

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट)
टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अन्तिम तिथि होगी।

8

9

10

आवश्यक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. फर्नीचर और पेटिका बनाने में 1 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव सहित मान्यता प्राप्त संस्थान में बर्द्धिगरी में प्रमाण पत्र, या फर्नीचर और पेटिका बनाने में 5 वर्ष के अनुभव सहित कुशल बर्द्धि।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य।
3. उप निदेशक, रा.ह.ह.सं.—सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अवर सचिव (अनुसूचित जनजाति एवं अनुसूचित जाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य।

1

2

3

4

18. पेंटर

1 (एक)
(1995)
कार्यभार पर निर्भर
विभिन्नता के अधीन

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 825-15-900-ब.रो.-20-1200 रु०
अराज्यपत्रित, प्रलिपिकवर्गीय

5

6

7

लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अन्तिम तिथि होगी।

8

9

अनिवार्य योग्यताएं :

लागू नहीं होता

1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से सीनियर सेकेण्डरी (कक्षा 12) पास या समकक्ष।
2. किसी संग्रहालय या समकक्ष संस्थान में वेंटिलग/पालिशिंग का 3 वर्ष का अनुभव।

10		11		
2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा		
12		13		
लागू नहीं होता		वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त (हथकरघा) एवं संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य। 3. उप निदेशक, रा.ह.ह.सं.—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उप निदेशक/अवर सचिव (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो जहां पर अपेक्षित हो)—सदस्य।		
14				
लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5
19. बड़ई-सह छप्परबन्द	2 (दो) (1995) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	825-15-900- व.रो.-20-1200 रु०	लागू नहीं होता
6	7			
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अन्तिम तिथि होगी।			
8	9	10		
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	2 वर्ष		
1. बड़ईगिरी के एक साल के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से बड़ईगिरी का प्रमाणपत्र या 7. बड़ईगिरी और झोपड़ियों और कोर्टयाड्स को मरम्मत करने, कुरिया/अहाजा आदि बनाने में पांच वर्ष के व्यावसायिक अनुभव के साथ कुशल बड़ई/बड़ई छप्परबन्द।				

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. सं. —अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य।
3. उप निदेशक, रा. ह. ह. सं. —सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उप निदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति एवं जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) —सदस्य।

1

2

3

4

20. सुरक्षा अधिकारी

एक* (1995)

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग'

1640-50-2600-द. रो. -

*कार्यभार पर निर्भर
विभिन्नता के अध्यक्षीन

ग्रामपञ्चित अतिथि वर्गीय

75-2900

5

6

7

8

अप्रवरण

18 तथा 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में साधारण उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक।

नहीं

अनिवार्य योग्यताएं :—

- (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा इसके समतुल्य से स्नातक।
- (2) संग्रहालय में सुरक्षा व्यवस्था का अथवा सरकारी विभागों तथा संस्थानों में सुरक्षा कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती नियम के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन की तारीख होगी।

ऐच्छिक अर्हताएं :—

अग्निशमन का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा रखने वाले तथा सुरक्षा, स्वच्छता, सामान्य प्रशासन, स्थापना एवं लेखा-कार्य में अनुभव रखने वाले कालम 8 जारी को अथवा सशस्त्र सेना में सेवा-निर्वात जे.सी.ओ. को वरीयता दी जाएगी।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने पर आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।

टिप्पणी : 1—अन्यथा अधिक योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के स्वः निर्णय पर योग्यता में छूट दी जाएगी।

8

टिप्पणी : 2—अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्व: निर्णय से छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से उपयुक्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12
नहीं	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>(1) राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में 1400-2300 रुपये के वेतनमान के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सुरक्षा सहायकों में से।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण-केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) समकक्ष पद/पर कार्यरत, अथवा</p> <p>(ii) 1400-2300 रुपये के वेतनमान में भात वर्ष की नियमित सेवा रखते हों, अथवा इसके समतुल्य अथवा</p> <p>(iii) 1200-2040 रुपये के वेतनमान में 12 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों अथवा इसके समतुल्य और</p> <p>(ख) कालम 8 में उल्लिखित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, पुनः नियोजन। ऐसे सशस्त्र सेना कर्मिकों जो सेवानिवृत्त होने जा रहे हैं अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि के दौरान रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है, तथा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित अनुभव तथा शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति उस तिथि तक दी जाएगी जब वे सशस्त्र सेना से रिहाई के पात्र हो जाएंगे तथा उसके पश्चात् वे पुनः रोजगार पर रख लिए जाएंगे।</p>

12

टिप्पणी :— सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति के तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि/प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं. —अध्यक्ष
2. अवर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत —सदस्य
3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं. —सदस्य
4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन-जाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत —सदस्य

1	2	3	4
21 प्रदर्शनी अधिकारी	एक * (1995) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के आधार पर।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	1600-50-2300-द.रो.- 60-2660 रुपये

5

6

7

अप्रवरण

18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार, द्वारा जारी अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में साधारण उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक)

टिप्पणी 1 :— कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन की तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने पर आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा आवेदन-पत्र प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि होगी।

8

9

10

अनिवार्य योग्यताएं :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इति-
हास अथवा कला इतिहास अथवा म्यूजियोलॉजी में
स्नातकोत्तर उपाधि अथवा इसके समतुल्य,
- (2) शिल्प संग्रहालय अथवा किसी अन्य संस्थान/
संगठन में प्रदर्शनियां आयोजित करने/कला प्रदर्शन
करने/व्यापारप्राप्त कला में विषय में तीन वर्ष का
अनुभव।

ऐच्छिक योग्यताएं :—

भारतीय हस्तशिल्प, कला तथा शिल्प के संदर्भ में
भारतीय संस्कृति तथा परम्परा का ज्ञान।

- टिप्पणी :—1 अन्यथा अधिक योग्यता रखने वाले उम्मीद-
वारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग
के स्वः निर्णय पर योग्यताओं में छूट दी
जाएगी।
2. अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति
से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में
अनुभव संबंधी योग्यताओं में कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्वः निर्णय
से छूट दी जा सकती है यदि चयन की
किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग/
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन
समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने
के लिए इन समुदायों से उपयुक्त संख्या
में उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

आयु : नहीं, शैक्षिक अर्हताएं : नहीं
लेकिन स्नातक आवश्यक हो जिसमें
भारतीय इतिहास अथवा कला
इतिहास अथवा म्यूजियोलॉजी एक
विषय रहा हो।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों
के लिए 2 वर्ष

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा संभव न
होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में 1400-2300
रुपये के ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले गाइड
सेवा रखने वाले गाइड लेक्चरर में से।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी जो :—

क (1) समकक्ष पदों पर कार्यरत हो :—

अथवा

(2) 1400-2600 रुपये के वेतनमान पर चार वर्ष की नियमित
सेवा अथवा इसके समतुल्य रखते हों

अथवा

(3) 1400-2300 रुपये के ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा रखते
हों।

11

12

तथा

(ख) सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित कालम 8 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन : ऐसे सशस्त्र सेना कर्मिक जो सेवा निवृत्त होने जा रहे हैं अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि के दौरान रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है, तथा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित अनुभव तथा शैक्षिक अर्हताएं रखते हों उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति उम्र तिथि तक दी जाएगी जब वे सशस्त्र सेना से रिहाई के पात्र हो जाएंगे तथा उसके पश्चात् वे पुनः रोजगार पर रख लिए जाएंगे।

टिप्पणी :—

सरकार के उसी अथवा किसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि मामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति/पुष्टि हेतु विचार के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|---|---------|
| 1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. सं. | अध्यक्ष |
| 2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत | सदस्य |
| 3. उप-निदेशक, रा. ह. ह. सं. | सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन-जाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत | सदस्य |

1

2

3

4

- | | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|
| 22. कार्यक्रम तथा जन-सम्पर्क अधिकारी | एक (1995)
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"
अराजपत्रित अनुसूचिवीय | 1600-50-2300-द. रो. -
60-2660 रुपये |
|--------------------------------------|--|--|--|

5

6

7

गैर प्रवरण

18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों अर्थात् सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)

नहीं

- नोट :— 1. कर्मचारी आयोग द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई तारीख होगी।
2. रोजगार कार्यालय द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>अनिवार्य अर्हताएं :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा उसके समकक्ष 2 कला/शिल्प संग्रहालय में जन सम्पर्क कार्य तथा कला/शिल्प उद्देश्यों के बारे में पर्यटकों का मार्गदर्शन करने में 5 वर्ष अनुभव। <p>वांछनीय अर्हता :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. जन सम्पर्क में डिग्री/डिप्लोमा 2. प्रशासन/स्थापना नियमों तथा सामान्य प्रशासन का ज्ञान : <p>नोट :—1. अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जाती है।</p> <p>नोट :—2. चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का वह मत हो कि इन समुदायों से प्रोत्तित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जन जातियों के या अनुसूचित जातियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव में अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं</p>	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11

12

<p>प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में इस ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित 1400—2300 रुपये के वर्तमान के अन्वेषकों में से। 2. प्रतिनियुक्ति पर/स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : क. केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी : (1) समतुल्य पद पर कार्यरत अथवा (2) 1400—2300 रुपये के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा उसके समकक्ष। अथवा (3) 1400—2300 रुपये में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित। तथा (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव तथा शैक्षणिक अर्हताएं रखने वाले।
---	---

11

12

भारत के निवासियों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार

सेवा निवृत्त होने वाले मजदूर सेना कर्मिक अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व को स्थानान्तरण होने वाले व्यक्ति तथा सोयी भर्ती के निर्धारित शैक्षणिक अर्हता और अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसमें उन्हें सशस्त्र सेना से सेवा मुक्त किया जाना है, प्रतिनियुक्ति शर्तों पर रखा जाएगा और तत्पश्चात् पुनः रोजगार पर लाया जा सकता है।

(एक नियुक्ति के तत्काल बाद उनी अथवा किसी अन्य संघटन/केन्द्रीय सरकार के विभाग किसी अन्य मजदूर-पद पर प्रतिनियुक्ति को प्राप्ति पति प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। यादवत पद की प्राप्ति हेतु अन्तिम तारिख को प्रतिनियुक्ति/पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|---|---------|
| 1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. स. | अध्यक्ष |
| 2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत | सदस्य |
| 3. उप-निदेशक, रा. ह. ह. स. | सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत | सदस्य |

अनुसूची

1	2	3	4
23. कनिष्ठ हिन्दी अनुवाद	एक (1995) कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अननुसंधीय	1400-40-1800-द. र. - 50-2300 रुपये
5	6	7	
गैर प्रवरण	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों के साथ और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट है)	सरकारी कर्मचारियों के मामले में	जी नहीं

5	6	7
	<p>नोट:—(1) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी-चयन आयोग द्वारा विरूपित की तारीख होगी।</p> <p>(2) रोजगार कार्यालय द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रुति होगी जब तक रोजगार मंत्रालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
8	9	10
<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी डिग्री-स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी संहिता मास्टर डिग्री।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष</p>
<p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।</p>		
<p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम तथा मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।</p>		
<p>अथवा</p> <p>हिन्दी/अंग्रेजी अथवा हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री, डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अथवा मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी,</p>		
<p>अथवा</p> <p>मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित स्नातक डिग्री अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में इन दोनों विषयों में से एक तथा मुख्य विषय के रूप में दूसरा विषय तथा हिन्दी से अंग्रेजी—अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अथवा भारत सरकार उपक्रमों/केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p>		
<p>नोट: 1—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जाती है।</p> <p>2. यदि चयन की किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों को अपेक्षित अनुभव रखने वाले अधिकांश उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उसकी उपलब्धता संभव नहीं है, अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव के बारे में अर्हताओं में छूट दी जाती है।</p>		

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत अधिकारी,

- (क) (1) समतुल्य पद पर कार्यरत, अथवा
(2) 1200-2040/- रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा,
(3) 950-1500/- रुपये के वेतनमान में 13 वर्ष की नियमित सेवा तथा

(ख) कालांम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले भूतपूर्व सैनिकों के लिए:—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार में लगाना:—सेना निवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना के कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व को स्थानान्तरित होने वाले हैं और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव रखते हैं, के बारे में विचार किया जाएगा।

ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र सेना से कार्यमुक्त होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति भर्ती पर रखा जाएगा तथा उसके बाद पुनः रोजगार में लगाया जा सकेगा।

नोट:—उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल बाद किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

अंग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के बारे में विचार करने हेतु)

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.

—अध्यक्ष

2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत

—सदस्य

3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं.

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेश द्वारा मनोनीत

—सदस्य

1	2	3	4
धवर श्रेणी लिपिक (पुस्तकालय)	एक (1995) (कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अनुसूचितीय	950-20-1150-ब.रो.-25- 1500/- रुपये
5	6	7	
गैर-प्रवरण	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी अथवा सामान्य उम्मीद- वारों के लिए 40 वर्ष तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट। नोट :—कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।	नहीं	
8	9	10	
प्रतिवार्य अर्हताएं	सामू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	
(1) मैट्रिक परीक्षा में पास अथवा उसके समकक्ष:			
(2) फोटो/मशीन/फोटो कॉपीयर, साइक्लोस्टाइल मशीन, टेपरिकार्डर तथा ब्राइमा वेंटिंग पर कार्य/आडियो रूम जैसे अव्य-वृष्य उत्तरणों को मरम्मत/संभालना का 2 वर्ष का अनुभव तथा			
(3) पुस्तकालय कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव			
नोट 1:—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जाती है।			
2: यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मन हो कि इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों के मामले में लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव के बारे में अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।			
11	12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(क) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी (1) समतुल्य पद अथवा समकक्ष पद पर कार्यरत अथवा		

11

12

750-940/- रुपये के वेतनमान में 9 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष तथा

(ख) कालम 8 में सीधे भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार पर लगाना

भूतपूर्व सैनिकों के लिए—

सेवानिवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना कार्मिक अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व का स्थानान्तरण होने वाले व्यक्ति तथा सीधे भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्ति के बारे में ही विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिससे उन्हें सशस्त्र सेना से सेवा मुक्त किया जाना है, प्रतिनियुक्ति प्रती पर रखा जाएगा और तत्पश्चात् पुनः रोजगार पर लगाया जा सकता है।

नोट :—इस नियुक्ति के तत्काल बाद उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन को प्राप्त हेतु अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

ग्रुप "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के लिए विचार करने हेतु)

लगाव नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.

—अध्यक्ष

2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरषा) विकास आयुक्त (हथकरषा) द्वारा मनोनीत

—सदस्य

3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं.

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत

—सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4
25. स्टोर क्लर्क	1 (1995) कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा "ग" अराजकित अनुसूचित	950-20-1150-द.रो.- 25-1500 रुपये
5.	6	7	
गैर-प्रवरण	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कार्यवाहियों अथवा भाषान्त उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)	नहीं	

नोट : 1 : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई तारीख होगी।

2. रोजगार कार्यालय द्वारा की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

8

9

10

अतिवार्य अर्हताएं :—

- (1) मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष
- (2) स्टीर के रख रखाव और संचालन कार्य में दो वर्ष का अनुभव
- (3) अंग्रेजी में टाइपिंग में प्रति मिनट 30 शब्दों की गति अथवा हिन्दी में टाइपिंग में प्रति मिनट 25 शब्दों की गति होनी चाहिए।

आयु : नहीं

सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

शैक्षणिक अर्हता : हां

नोट :—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जाती है।

नोट 2 :—यदि चयन को किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग का यह पता हो कि प्रत्येक अनुदाओं से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को उनके लिए आगक्षित रिक्रियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों के सक्षम प्राधिकारी मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव के बारे में अर्हताओं में छूट दी जाती सकती है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा विवेक के हान पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में 750-940/- रुपये के वेतनमान में उम्र ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा सहित गैलरी परिचारकों में से अंग्रेजी में प्रति-मिनट 30 शब्दों की गति अथवा प्रति-मिनट 25 शब्दों की गति से हिन्दी टाइपिंग

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के अधीन समतुल्य पदों पर कार्यरत अधिकारी तथा कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अतिवार्य अर्हताएं रखने वाले।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार में लगाना है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए—

सेवा में निवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना कर्मिक अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजेंड को स्थानान्तरण होने वाले व्यक्ति तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता और अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्ति के बारे में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उसी तारीख तक जिससे उन्हें सशस्त्र सेना से सेवा मुक्त किया जाना है, प्रतिनियुक्ति शर्तों पर रखा जाएगा और बाद में पुनः रोजगार पर लगाया जा सकता है।

11	12		
<p>नोट :-इस नियुक्ति के तत्काल बाद उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यता 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी । आवेदन पत्र की प्राप्ति हेतु अन्तिम तारीख को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>			
13	14		
ग्रुप "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के बारे में विचार करने हेतु)	लागू नहीं होता		
1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं.	—अध्यक्ष		
2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत	—सदस्य		
3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं.	—सदस्य		
4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारी/वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत	—सदस्य		
अनुसूची			
1	2	3	4
26. सुरक्षा कर्मचारी	2 (1995) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" पराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	950-20-1150-अव.रो.-25-1500 रुपये
5	6	7	
अप्रवरण	लागू नहीं होता	नहीं	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	
11	12		
100% प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :-—राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय के 9 वर्ष नियमित सेवा रखने वाले चौकीदारों में तथा कम से कम मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>टिप्पणी :-—प्रोन्नत होने वाले कर्मचारी, को प्रोन्नति के 2 वर्ष के अन्दर अंग्रेजी टाईपिंग में 30 शब्द प्रति-मिनट की गति अथवा हिन्दी टाईपिंग में 25 शब्द की गति अर्जित करनी होगी ।</p> <p>बांछणीय :-—ऐसे कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी जिन्होंने होमगार्ड/मिविल डिफेंस वालेंटियर की 3 वर्ष की सेवा की हो तथा कम से कम होम गार्ड्स तथा मिविल डिफेंस का बुनियादी तथा पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों का प्रशिक्षण ले रखा हो ।</p>		

13

14

प्रोन्नति समिति—

लागू नहीं होता

(वर्ग “ग” विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि प्रोन्नति हेतु)

1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं. —अध्यक्ष
2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत —सदस्य
3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं. —सदस्य
4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन-जाति से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत —सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4
27. लेजर-कम-ट्रिमर	एक (1995) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	775-12-955-द.रो.- 14-1125 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में साधारण उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक) टिप्पणी :--रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने पर आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि कार्यालय द्वारा आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।	नहीं	
8	9		
अनिवार्य अर्हताएं:	लागू नहीं होता		
(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल से आठवीं कक्षा पास			
(2) फोटोग्राफी की ग्लेजिंग एवं ट्रिमर का तीन वर्ष का अनुभव			
वांछनीय योग्यता :--			
ऐसे कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी, जिन्होंने होम गार्ड्स/मिलिट्री डिफेंस वालेंटियर के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो तथा होमगार्ड एवं मिलिट्री डिफेंस में कम से कम बुनियादी तथा पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम प्रशिक्षण लिया हो।			
10	11	12	
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा संभव न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-- केन्द्रीय सरकार के अधीन समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारी, एवं कानून 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखते हों।	

भूतपूर्व सैनिकों के लिए—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन।

ऐसे सशस्त्र सेना कर्मिक जो सेवा निवृत्त होते जा रहे हैं अथवा जिना एक वर्ष की अवधि के दौरान रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है, तथा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अवेक्षित अनुभव तथा शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, उन पर विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति उस तिथि तक दी जाएगी जब वे सशस्त्र सेना में रिहाई के पात्र हो जाएंगे तथा उनके पश्चात् वे पुनः रोजगार पर रख लिए जाएंगे।

टिप्पणी.—सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

वर्ग "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति—
(पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं. | —अध्यक्ष |
| 2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं. | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत | —सदस्य |

1	2	3	4
28. चपरासी	*4 (चार) (1995) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य के द्रोय सेवा "घ" अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय	750-12-870-द.रो.-1 I-940 रूपये

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/निदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में साधारण उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक) टिप्पणी :—रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने पर आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।	नहीं

8		9	10
अनिवार्य अर्हताएं :		लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल से आठवी कक्षा पास। बोछनीय अर्हताएं-- ऐसे कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी जिन्होंने होमगार्ड्स/सिविल डिफेंस वाल- टियर के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो तथा होम गार्ड्स एवं सिविल डिफेंस में कम से कम "बुनियादी" तथा "पुनर्स्थापना" पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण लिया हो।			
11		12	
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा		राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय के वर्ग "घ" चौकीदार/सफाई कर्मचारियों में से जो कालम 8 में उल्लिखित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।	
13		14	
वर्ग "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)		लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ निदेशक, रा.ह.ह.सं. —अध्यक्ष			
2. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) विकास आयुक्त (हथकरघा), द्वारा मनोनीत —सदस्य			
3. उप-निदेशक, रा.ह.ह.सं. —सदस्य			
4. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारी वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत —सदस्य			
1	2	3	4
29. वरिष्ठ लेखाकार	1* (1995) कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग), अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	क. 1640-60-2660-इ.रा.- 60-2900
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों/ आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 40 वर्ष तक की छूट।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री।

9	10	11	
लागू नहीं	केवल सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती ।	
12	13	14	
प्रोन्नति : विभागीय कनिष्ठ लेखाकार/लेखा सहायक जिसने 3/6 वर्ष की नियमित सेवा वेतनमान 1400-2300/1200-2040 पर की हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण समकक्ष पदों पर कार्यरत हो वेतनमान 1400-2300/1200-2040 पर नियमित सेवा 3/6 वर्ष की हो ।	वर्ग (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति 1. बरिष्ठ निदेशक 2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) द्वारा नामित अपर विकास आयुक्त (ह.)/संयुक्त विकास आयुक्त (ह.) 3. अध्यक्ष द्वारा नामित उपनिदेशक (रा. ह. ह. म.) 4. बरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उपनिदेशक/अवर सचिव, (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो) अनुसूची	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य	
1	2	3	4
30. बुनकर ग्रेड-1	(1995)* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) अराजपत्रित, गैर अनुसूचितीय	म. 1600-50-2300-ब. रो. -60- 2660
5	6	7	8
लागू नहीं	नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं	(1) आठवीं कक्षा पास (2) बुनकर के रूप में 20 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव । उत्कृष्ट उपलब्धि के साथ बुनाई के विशिष्ट क्षेत्र अथवा मौली में व्यवहारिक अनुभव । (3) उपकरणों के प्रयोग और शिल्प के प्रदर्शन के ज्ञान सहित बुनाई की विविध तकनीकियों का व्यापक अनुभव होना चाहिए । टिप्पणी :—दो पदों में एक पद उड़ीसा या आंध्र प्रदेश के इक्कट (बंधनी कार्य) और एक पद पधानी जामदई, बनारस और के लिए है ।
9	10	11	12
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

13

14

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ निदेशक —अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) द्वारा नामित —सदस्य
अपर विकास आयुक्त (ह.) संयुक्त विकास
आयुक्त (ह.)
3. अध्यक्ष द्वारा नामित उपनिदेशक (रा. ह. ह. स.) —सदस्य
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामित उपनिदेशक/अवर-सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो
कार्यालय में बाहर का हो) जहाँ पर अपेक्षित
हो।

1

2

3

4

31. देख-रेख अधिकारी	(1995) *1 (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	रु. 1600-50-2300-अ.गो.-60 2660/-
------------------------	---	---	-------------------------------------

5

6

7

8

प्रवरण

नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्त के आधार पर पदोन्नति

12

13

14

प्रतिनियुक्त के आधार/पदोन्नति—

1. (क) केन्द्रीय सरकार के वह कर्मचारी जो :—

1. साक्ष्य पदों पर कार्य कर रहे हैं।
2. वेतनमान रु. 1400-2300 के वेतनमान में 3 वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली हो।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव को पूरा करते हैं।

1. स्नातक
2. सग्रहालय को देखरेख से संबंधित कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव।
3. विभागीय स्टोर मुपर वाइजर जिसमें रु. 1400-2300 की तीन वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली हो वह भी देखरेख अधिकारी के पद नियुक्ति।

1. वरिष्ठ निदेशक, रा. ह. ह. स.

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत —सदस्य
अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त
(हथकरघा)

3. उप-निदेशक, रा. ह. ह. स.

—सदस्य

4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/ —सदस्य
अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जन-जाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)

1	2	3	4	
32. स्टोर सुपरवाइजर	1 (एक) * (1995) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) अराजपत्रित गैर अनुसूचिवीय	रु० 1400-40-1800-द०-रो.-50-2300	
5	6	7	8	
गैर प्रवरण	नहीं	1 से 20 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 4 वर्ष तक छूट)।	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। 2. स्टोर के रखरखाव का 5 साल का अनुभव विनिर्दिष्ट का रखरखाव संग्रहालय तथा इसके समकक्ष संरचना में स्टोर का कार्य करने तथा रिकार्ड बनाने का अनुभव।	
9	10	11		
लागू नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती।		
12	13	14		
प्रोन्नति : विभागीय स्टोर क्लर्क 13 वर्ष के अनुभव के साथ जिसमें 950-1500 के वेतनमान पर कार्य किया हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : 1. केन्द्रीय सरकार के वह कर्मचारी जो समकक्ष पद पर कार्यरत हों।	वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति मिति :- 1. वरिष्ठ निदेशक, रा० ह० ह० सं०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा० ह० ह० सं०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/उप सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का हो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5
33. अन्वेषक	1 (एक) *	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	रु० 1400-40-1800- द०-रो०-50-2300	प्रवरण

6	7	8	9	10
20-26 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हां 2 वर्ष एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में स्नातकोत्तर उपाधि।			50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—उच्च श्रेणी लिपिक या श्रानुलिपिक जो कि वेतनमान 1200-2040 पर कार्य कर रहे हो और सहायक-कम-स्टोर कीपर मुख्य कार्यालय या उसके अधीनस्थ कार्यालय में वेतनमान 1200- 2040 पर कार्य कर रहे हो।

13	14
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक रा०ह०ह०स०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त, संयुक्त विकास आयुक्त (ह०)—सदस्य 3. उपनिदेशक, रा०ह०ह०ह०स०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/सचिव (अनुमोचित जाति/ जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो)—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4
34. साईब्रेरी सूचना सहायक	1 (एक) * (1995) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तित किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-अनुसूचित	रु० 1400-40-1600-द०रो०-50- 2600

5	6	7	8
गैर-प्रवरण	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों/आदेश के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 40 वर्ष तक की छूट)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री।

9	10	11	
नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती ।	
12	13	14	
प्रोन्नति :— लाईब्रेरी दृश्य-श्रव्य लिपिक जिसने 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी— 1. जो समकक्ष पदों पर कार्यरत हों । 2. वेतनमान 950—1500 रुपये पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो यथा सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में दिए गए शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव को पूरा करते हों ।	वर्ग (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त हथकरघा द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त हथकरघा—सदस्य 3. उप-निदेशक, रा०ह०ह०सं०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/अपर सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का) जो कार्यालय से बाहर का हो—सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3	4
35. तकनीकी सहायक	1 (एक)* (1995) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता को ध्यान में रखते हुए ।	वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीकरण	रु० 1400-40-1800-द०रो०-50-2300
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	21-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट) ।	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक को उपाधि । (2) प्रलेखन, प्रदर्शनियों के सूची पत्र बनाने तथा फोटो सूची बनाने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव रखने वाले कर्मचारी को वरीयता दी जाएगी ।
9	10	11	12
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।

13		14	
वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता	
1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष			
2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) सदस्य			
3. उप-निदेशक, रा०ह०ह०सं० सदस्य			
4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/ सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का जो कार्यालय से बाहर का हो, सदस्य			
1	2	3	4
33. गाईड सेक्चरार	1 (एक) (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्रजपत्रित, गैर-अनुसूचित	र० 1400-40-1800-र०रो०-50 2300
5	6	7	8
गैर प्रवरण	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 35 वर्ष तक की छुट)।	अनिवार्य:— 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से भारतीय इतिहास/ कला इतिहास/फाईन आर्ट तथा सामाजिक मानव विज्ञान में स्नातक। 2. संग्रहालय में दो साल का अनुभव आगन्तुक को गाईड करने का। ऐच्छिक— हथकरघा का ज्ञान।
9	10	11	
लागू नहीं।	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
12	13	14	
पदोन्नति — वीथी सहायक जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण — समकक्ष पदों पर कार्यरत हो तथा 1200- 2040/- के वेतनमान पर 5 साल की नियमित सेवा की हो और 950-1500- के वेतनमान पर 8 साल की नियमित सेवा की हो।	वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. वरिष्ठ निदेशक, रा०ह०ह०सं०—अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा मनोनीत अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य 3. उप-निदेशक, रा०ह०ह०सं०—सदस्य 4. वरिष्ठ निदेशक द्वारा मनोनीत उपनिदेशक/ सचिव (अनुसूचित जाति/जनजाति का) कार्यालय से बाहर का हो।	लागू नहीं होता।	

[फा०सं० I/3/90 रा०ह०ह०सं०]

आर०के० माथुर, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handlooms)
National Handicrafts and Handlooms Museum

New Delhi, the 30th March, 1995

G.S.R. 174. In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum Group 'C' (Junior Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant), Recruitment Rules, 1994 for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Schedule

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Junior Accountant	1* (1993) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted Non-Ministrial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non- Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Between 18 & 25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government	Essential Qualification : Graduate from a recognised University	Not applicable	2 years for direct recruitment
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.	
11	12	13	14	
Promotion/Transfer on deputation falling both which by direct recruitment.	Promotion : From amongst departmental Accounts Assistant with five years qualifying service in the grade pf Rs. 1200-2040 or (ii) 13 years qualifying service in the grade of 950-1500 Transfer on deputation: From amongst Officers in Central Government, holding analogous/ equivalent posts with 5/13 years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040/950-1500 and desirable experience in A/cs work.	Group 'C' D.P.C. : Sr. Director (M)—Chairman. Any Officer from D/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL)—Member Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director(M) wherever required—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5
2. Security Assistant	1* (one) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
6	7			
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Govt.) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9			
Essentials Qualifications :— 1. Degree form a recognised University. 2. Practical experience in Security arrangements for two years preferably in a Museum or similar institution. Desirable : Retired Non-commissioned officer or Junior Commissioned Officer form the Armed Forces.	Not applicable.			
10	11			
2 years.	By direct recruitment.			
12	13.	14		
Not applicable.	Group 'C' D.P.C. Sr. Director(M)— Chairman. Any Officers from O/o DC(HL) of the level of ABC/JDC to be nominated by DC(HL).—Member Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required— Member.	Not applicable.		
1	2	3	4	5
3. Lettering Artist	1* (One) 1995 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Selection
6	7			
Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants.) Note:— The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the/Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date up to which the Employment Exchanges are requested to forward the names.	No.			

8

9

Essential:

- (a) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University,
 (b) Atleast 3 years experience of working as a Painter/Polisher in a recognised Museum.

No

Desirable: Diploma in Fine or Commercial Art with one year's experience in graphic/Lettering works in a recognised Museum or a similar Institution.

10

11

12

2 years

By direct recruitment

Not applicable

13

14

Group 'C' D.P.C.

Not applicable.

1. Sr. Director (M)— Chairman
2. Any officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)— Member
3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member.
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Dir. wherever required.—Member.

1

2

3

4

5

4. Gallery Assistant

*2 (Two)
1995*Subject to variation
dependent on workload.General Central Service
Group 'C' Non-Gazetted
Non-Ministerial.Rs. 1200-30-1560- EB
40-2040.

Not applicable

6

7

Not applicable.

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government
 Note: —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange, is asked to submit the names.

8

9

Essential :

Not applicable.

1. Graduate from a recognised University.
2. Knowledge of typing.
3. Atleast one year' experience in a Museum/Similar Institute in display/documentation

Desirable :

Knowledge of Handicrafts.

10

11

2 years

By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director(M)—Chairman. 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) —Member 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member. 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required	Not applicable.

SCHEDULE

1. Name of post	— Bromide printer
2. Number of posts	— One
3. Classification	— General Central Service Group 'C' Non-Ministerial;
4. Scale of pay	— Rs. 1200—30-1560-EB-40-2040.
5. Whether Selection post or non-selection post.	— Non-Selection
6. Age limit for direct recruits.	— Not Applicable.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	— Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	— Not applicable.
9. Period of probation, if any.	— 2 years.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	— By promotion.
11. In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	— Promotion :— Dark Room Assistant with 3 years regular service in the All India Handicrafts Board.
12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	— Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director(M)— Chairman. 2. Any Officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL). —Member 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman —Member. 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required — Member
13. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Accounts Asstt.	*1 (one) (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection.

6	7	8	9
21— 28 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	No	1. Degree of a recognised University. 2. At least two years experience in a Museum of repute or institution. 3. Good personality. 4. Knowledge of typing atleast 30 words per minute. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date from receipt of a applications from candidate in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable

10	11	12	13	14
Not applicable	100% by promotion falling which by transfer on deputation post	L.D.C. with 8 years regular service in the	Group 'C' D.P.C. Sr. Director(M)—Chairman Any officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL)—Member Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman—Member. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Textile Repairer	*1 One (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB- EB-40-2040	Non-Selection

6	7
No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

8	9	10
Essential :	No	2 Years
1. Secondary examination (Class X) Pass or equivalent from a recognised Board of education. 2. Diploma/Certificate in needle work, embroidery, darning and redarning of textiles from a recognised institution. 3. Two years' experience in darning and repairing of textiles.		

11	12
Promotion/Transfer on deputation falling which by direct recruitment .	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous Posts; Or (ii) with 5 years, regular service in Posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent. AND (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). 2. The Departmental Junior Technician (Textile) in the Pay scale of Rs. 950-1500 with 5 years' regular service in the grade will also be considered in case he is selected for the appointment to the Post, the same shall be deemed to have been filled by Promotion. (The Period of deputation including the Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation Department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13			14	
Group 'C'-D.P.C.			Not applicable	
1. Senior Director (M)—Chairman				
2. Any Officer from O/o Development Commissioner (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL) — Member				
3. Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman. —Member				
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required. —Member				
1	2	3	4	5
8. Technician	*1(one) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-selection.
6	7			
No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case to be last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names)			
8	9			
Essential qualifications :			No	
1. Secondary examination (Class X) with Science subject from a recognised Board of education or equivalent.				
2. 3 years' experience in a scientific laboratory/museum of repute.				
Desirable :				
Knowledge of Book Binding and Mounting of painting and techniques for conservation of Craft objects.				
10	11	12		
2 years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government. 1.(a) (i) Holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent AND (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).		
2. The Departmental Junior Technician (General) in the pay scale of Rs. 950-1500 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts he immediately preceding this appointment in same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.				

13

14

Group 'C' D.P.C.

Not applicable.

Sr. Director(M) —Chairman.

Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by

DC(HL)—Member.

Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member.

Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required—Member.

1

2

3

4

5

9. Compilation Assistant.

*1 (One) (1995)

Subject to variation
dependent on workload.General Central Service
Group 'C' Non-Gazetted.
Non-Ministerial.Rs. 1200-30-1500-EB-
40-2040.

Non-Selection

6

7

Between 18 and 25 years.
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the
instructions issued by the Central Government.

8

9

1. Graduate from a recognised University.

2. One year's experience of documentation work or compilation of statistical
data in a Government Office.

3. Knowledge of typing.

Desirable :

Knowledge of preparation of Index/Documentation Cards, Registers.

10

11

2 years

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

12

Promotion/Transfer

Officer under the Central Government :—

1. (a) (i) Holding analogous posts— or

(ii) With 5 years Service in posts : in the scale of 950-1500 or equivalent;

AND

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Documentation Assistant in the Pay scale of Rs. 260-400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

13		14			
Group 'C' D.P.C. Sr. Director(M)—Chairman. Any Officer from O/o DC(HL) of ADC/JDC to be Nominated by DC(HL)Member Dy. Dir. of NNNM to be nominatd by Chairman—Member. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required— Member.		Not applicable.			
1	2	3	4	5	
10. Driver	*1 (One) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Not applied	
6		7			
21—30 years (Relaxable upto 35 years incase of Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : Possession of a vaid driving licence for motor cars, knowledge of motor machinics and experience of Driving a motor car for at least 5 years. Desirable : 8th Class pass.			
Note: The crucial date for determination of age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.					
8	9	10			
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.			
11	12		13		
"Transfer from Group 'D' employees in the carpet Weaving Training Scheme possessing a valid Driving licenc and on the results of a test in dirving to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in Drivers."	Group 'C' D.P.C. : 1. Sr. Director (M)—Chairman. 2. Any Officer from o/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL) 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman — Member. 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required —Member.		Not applicable.		
1	2	3	4	5	6
11 Dark-Room Assistant	*1 (One) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-,, -25-1500.	Not applicable	18-30 years (Relaxable up to 35 year in case of Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.
7	8	9	10		
Higher Secondary or Matriculation or equivalent. Two years experience in developing, printing, enlarging and finishing photo prints in a Government Department or first class studio		Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

11	12	13		
Transfer on deputation From officials holding analogous equivalent post in other departments of Government of India, possessing the requisite educational qualifications and experience prescribed for direct recruits. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director—Chairman. 2. Any Officer from C/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL)—Member 3. Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman—Member. 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	
12. Receptionist	1* (one) *Subject to variation. dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150; E-25-1500	
5	6	7		
Not Applicable.	21-28 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)	1. Matriculation/S.S.C. Exam. 2. Atleast two years experience in a Museum of repute or equivalent institution will be preferred. 3. Good personality. 4. Knowledge of typing atleast 30 w.p.m.		
8	9	10	11	
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	
12	13			
Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director(M)—Chairman. 2. Any officer from o/o DC(HL) or the Level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL)—Member. 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman—Member 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required—Member.	Not applicable.			
1	2	3	4	5
13. Junior Technician (Textile).	*(one) *Subject to variation dependent on workload.	[General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150 EB 25-1500	Non-Selection]
6	7			
No.	Upto 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange; the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.			

8		9		
Essential :		No application		
1. Secondary examination (Class X) Passed or equivalent from a recognised Board of education.				
2. Five years' Practical experience in darning and repair of Textile.				
Desirable :				
Knowledge of tailoring.				
10		11		
Two years		By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.		
12				
Promotion /Transfer on deputation:				
Officers Under the Central Government :				
1. (a) (i) Holding analogous post; Or				
(ii) With three years service in post in the scale of 825-1200 or equivalent;				
AND				
(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.				
2. The Departmental Binder (Textiles) in the pay scale of Rs. 225-308 with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment on the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding that appointment in same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.				
13		14		
Group 'C' DPC		Not applicable		
1. Sr. Director (M)—Chairman.				
2. Any Officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL)—Member.				
3. Dy. Dir. of NHM to be nominated by Chairman—Member.				
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Dir. wherever required. —Member.				
1	2	3	4	5
14. Typist	*1 (One) (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable
6	7	8	9	
21-28 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Government.)	No	1. Secondary examination (Class XI) pass or equivalent from a recognised University or Board of Education. 2. At least two years' experience in documentation in a Museum or similar institution. 3. Knowledge of typing atleast 40 words p.m.	Not applicable	

10		11			
Two years		By direct recruitment.			
12		13		14	
N.A.	Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director (M) 2. Any officer from O/o DC/HL) of the level of ASC/JDC to be nominated by DC(HL) 3. Dy. Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST Member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.	—Chairman —Member —Member —Member		N.A.	
1	2	3	4	5	6
15. Documentation Assistant	*1 (1995) *Subject to variation dependet on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministrial	Rs. 950-20-1150-EB25-1500	Not applicable	Not applicable
7		8		9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential: 1. Senior Secondary Examination (Class XII) pass or equivalent from a recognised university or Board of education. 2. At least one year experience in documentation in a Museum.		Not applicable	Not applicable
10		11		12	
2 years	By direct recruitment	Not applicable			
13		14			
Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director (M) 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by the DC (HL) 3. Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.		—Chairman —Member —Member —Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
16. Carpenter	*1 (One (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	No
7	8		9		10
Not exceeding 28 years	1. Cabinet maker and desinger. 2. Should have worked in a first class firm or Government workshop as a cabinet maker and designer for at least 3 years. Should also possess experience of at least 5 years in a Museum.		No		2 years

11	12	13	14
From amongst Carpenter Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Junior Carpenter/Carpenter-cum-thatcher working in the Crafts Museum in the scale of Rs. 325-1200 having 3 years regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director (M)—Chairman 2. Any officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)—Member 3. Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman —Member 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
17. Junior Carpenter	*2 (Two) (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200.	Not applicable

6	7
No	Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9
Essential Qualifications : 1. Certificate in carpentry from a recognised institution with one years practical experience in furniture and cabinet making. Or Skilled carpenter with 5 years' experience in furniture and cabinet making.	Not applicable

10	11
Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' DPC 1. Sr. Director (M) 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.	—Charman —Member —Member —Member Not applicable

1	2	3	4	5
18. Painter	*1 (One) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200.	N.A.

6		7		
Not applicable		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
8		9		
Essential Qualification :		Not applicable		
1. Senior Secondary exam. (Class XII) pass or equivalent from a recognised university or Board or education.				
2. Experience in painting polishing in a Museum or similar institution for a period of 3 years.				
10		11		
2 years		By direct recruitment		
12		13		
Not applicable		Not applicable		
Group 'C' D.P.C.				
1. Sr. Director (M)—		—Chairman		
2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)		—Member		
3. Dy. Director of NHM to be nominated by Chairman		—Member		
4. Any SC/ST Member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required		—Member		
1	2	3	4	5
19. Carpenter cum-Thatcher	2* (Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-12-900-EB-14-1200	Not applicable
6		7		
No		Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.		
8		9		
Essential :		Not applicable		
1. Certificate in Carpentry from a recognised institution with one year experience in Carpentry.				
OR				
Skilled Carpenter/Carpenter Thatcher with 5 years professional experience in Carpentry and repair work of huts and courtyards, construction of shelters enclosures etc.				
10		11		
2 Years		By direct recruitment		

12		13		14
Not applicable		Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director (M)—Chairman 2. Any Officer from O/o DC (HL) of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)—Member 3. Dy. Dir of NHHM to be nominated by Chairman—Member 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director whenever required—Member		Not applicable
1	2	3	4	5
20. Security Officer	*One (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection
6	7		8	
Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste, Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govt.) Note : *1. In case of recruitment through Staff Selection Commission, the Crucial dated for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. 2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	No		Essential Qualifications : (i) Graduate of a recognised University or equivalent. (ii) Five years experience of security arrangements in Museum or caretaking in Government Departments or Institutions; Desirable Qualification : Preference shall be given to the holder of Certificate or Diploma in Fire Fighting and having experience of supervision of security/cleanliness, General Administration, Establishment and accounts work, OR to a retired Junior Commission Officer in Armed Forces. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.	
9	10	11	12	
No	Two years for direct recruits	By promotion/transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	(1) Promotion : From amongst Security Assistant in National Handicrafts and Handloom Museum with seven years regular service in the grade of Rs. 1400-2300. (2) Transfer on Deputation/Transfer : Officers under Central Govt. (a) (i) holding analogous post; or (ii) with seven years regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; or (iii) with twelve years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.	

For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment :

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'C' Department Promotion Committee
(for considering confirmation/promotion)

Not applicable

1. Group 'C' DPC Sr. Director (M)

-- Chairman

2. Any Officer from O/o DC(HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)

-- Member

3. Dy. Dir. of NIHM to be nominated by Chairman

-- Member

4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required

-- Member

1

2

3

4

5

21. Exhibition Officer

One * (1994)

*Subject to variation
dependent on workloadGeneral Central
Service Group 'C'
Non-Gazetted
Non-MinisterialM
Rs. 1600-50-2300-
EB-60-2660

Non-selection

6

7

8

Between 18 and 25 years

(relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste, Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

Note : 1. In case of recruitment through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission;

2. In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

No

Essential Qualification :

(i) Master's degree in Indian History or Art History or Museology from a recognised University or equivalent.
(ii) Three year's experience of organising Exhibition/display of art/craft object in a reputed Arts/Crafts Museum, or in other Institution/Organisation.

Desirable Qualifications :

Knowledge of Indian Culture, and heritage with reference to Indian Handicrafts, art and craft.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them

9		10	11	
Age : No		Two years for direct recruits	By promotion/transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	
Educational Qualifications : No, but must possess Bachelor's degree in Indian History or Art History or Museology as one of the subject.				
12		13		14
Promotion :		Group 'C' Department Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)		Not applicable
From amongst Guide Lecturer in National Handicrafts and Handlooms Museum with six years' regular service in the grade of Rs. 1400-2300.		1. Sr. Director (M)—Chairman		
Transfer on Deputation/Transfer :		2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)—Member		
Officers under Central Government :		3. Dy. Director. of NHHM to be nominated by Chairman—Member		
(a) (i) holding analogous post; or (ii) with four years' regular service in the grade of 1400-2600 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in the grade of Rs. 1400-2300 and		4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required—Member		
(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.				
For Ex-Servicemen :				
Transfer on deputation/re-employment :				
The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.				
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.				
Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.				
1	2	3	4	5
22. Programme and Public Relation Officer	One *(1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-3200-EB-60-2660	Non-Selection
6	7	8		
Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. Servants upto 40 years in case of General candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste, Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	No	Essential Qualification :		
Note : 1. In case of recruitment through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission;		(i) Graduate of a recognised University or equivalent.		
2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Ex-		(ii) Five years' experience in public relation works in Arts/Crafts Museum and in guiding visitors about Art/Craft objects.		
		Desirable Qualification :		
		(i) Degree/Diploma in Public Relations;		
		(ii) Knowledge of administration/establishment Rules, including General Administration		
		Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
		2. The qualification(s) regarding experience is/are		

6

7

change is asked to submit names.

relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to SC/ST if any stage of selection the Staff Selection Commission (Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them

9

10

11

12

Age : No
Educational
Qualification : No

Two years for
direct recruits

By promotion/transfer on
deputation/transfer failing
which by direct recruitment.

Promotion :
From amongst Investigators in the pay scale of Rs. 1400-2300 in National Handicrafts and Handlooms Museum with six years' regular service in the grade.
(ii) Transfer on deputation/transfer : (a) Officers under Central Govt. (i) holding analogous post; or (ii) with four years' regular service in the grade of Rs. 1400-2300 or equivalent; or (iii) with six years regular service in the grade of Rs. 1400-2300 and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.
For Ex-servicemen :
Transfer on deputation/re-employment : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter may be continued on re-employment.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion/confirmation)

Not applicable

1. Sr Director (M)

—Chairman

2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level ADC/JDC to be nominated by DC (HL)

—Member

3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman

—Member

4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required

—Member

1

2

3

4

5

23. Junior Hindi
Translator

One *(1994)
*Subject to variation
dependent on workload.

General Central
Service, Group 'C'
Non-Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 1400-40-1800-
EB-50-2300

Non-Selection

6	7	8	
<p>Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of SC/ST candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : 1. In case of recruitment through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission;</p> <p>2. In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	No	<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/Eng. with English/Hindi as a main subject at degree level; Or Master's degree of recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at degree level;</p> <p>Or Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi /English medium and English/Hindi as a main subject at degree level; or Master's degree in Hindi/English or in an other subject with Hindi/English medium, with English/Hindi as a main subject or as medium of Examination at degree level; or Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of Examination and the other as a main subject and possessing recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.</p>	
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.	<p>Transfer on deputation/transfer : Officers under Central Government; (a) (i) holding analogous post; or (ii) five years' regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040; or (iii) with thirteen years' regular service in the pay scale of Rs. 950-1500/- and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>For Ex-servicemen :</p> <p>Transfer on deputation/re-employment : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

13

14

Group 'C' DPC

- | | | |
|---|-----------|----------------|
| 1. Sr. Director (M) | —Chairman | Not applicable |
| 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) | —Member | |
| 3. Dy. Dir. of NHH to be nominated by Chairman | —Member | |
| 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required. | —Member | |

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|------------------------------------|---|---|----------------------------|---------------|
| 24. Lower Division Clerk (Library) | One *(1994)
*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C'
Non-Gazetted
Non-Ministerial | Rs. 950-20-1150-LB-25-1500 | Non-selection |
|------------------------------------|---|---|----------------------------|---------------|

6

7

8

Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of SC/ST candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

Note : 1. In case of recruitment through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission;

2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

No

Essential Qualification :

- (i) Pass in Matriculation Examination or equivalent;
- (ii) two years' experience of repairing/maintaining Audiovisual equipments like Photo Machine/Photo copier, cyclostyle machine, tape recorded and working on bradma painting/Audio room; and
- (iii) One years' experience of attending Library work.
- Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification(s) regarding experience is/aar relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.

9

10

11

12

- | | | | |
|----------------|-------------------------------|---|--|
| Not applicable | Two years for direct recruits | By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. | <p>(a) Transfer on deputation/transfer : Officers under Central Government, (i) holding analogous post or equivalent; or (ii) with 9 years regular service in the pay scale of Rs. 750-940 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 6.</p> <p>Transfer on deputation/re-employment: For Ex-Servicemen : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |
|----------------|-------------------------------|---|--|

13				14
Group 'C' DPC				
1. Sr. Director (M)			— Chairman	Not applicable
2. Any officer from O/o DC (HL) of the level of ADA/JDC to be nominated by DC (HL)			— Member	
3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman			— Member	
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.			— Member	
1	2	3	4	5
25. Store Clerk	One *(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
6	7	8		
Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of SC/ST candidates in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Notes : 1. In case of recruitment through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. 2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	No	Essential Qualification : (i) Pass in Matriculation examination or equivalent; (ii) two years' experience in maintaining and handling of store. (iii) should possess a speed of 30 words per minute in typewriting in Hindi. Notes : 1. Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of Candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.		
9	10	11	12	
Age : No Qualification : Yes	Two years for direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Gallery Attendant in National Handicrafts and Handlooms Museum in the pay scale of Rs. 750-940 with nine years regular service in the grade. Type writing at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Transfer on deputation : Officers under Central Government holding analogous post, and possessing essential qualifications prescribed for direct recruits in column 8. Transfer on deputation/re-employment : The armed forces personnel due to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given	

12

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'C' DPC

- | | | |
|--|-----------|----------------|
| 1. Sr. Director (M) | —Chairman | Not applicable |
| 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) | — Member | |
| 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman | —Member | |
| 4. Any SC/ST member of suitable to be nominated by Sr. Dir. wherever required. | — Member | |

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|------------------|---|--|--------------------------------|---------------|
| 26. Security Man | 2 (Two) * (1994)
*Subject to variation
dependent on workload. | General Central
Service, Group C,
Non-Gazetted
Non-Ministerial. | Rs. 950-20-1150-
EB-25-1500 | Non-selection |
|------------------|---|--|--------------------------------|---------------|

6

7

8

Not applicable

No

Not applicable

9

10

11

12

- | | | |
|----------------|-----------|--------------------|
| Not applicable | Two years | 100 % by promotion |
|----------------|-----------|--------------------|

Promotion :

From amongst Chowkidars of National Handicrafts and Handlooms Museum with nine years' regular service and possessing educational qualifications of atleast Matriculation or equivalent.

Note : Incumbents promoted will have to acquire a speed of thirty words per minute in typewriting in English or a speed of twenty five words per minute in typewriting in Hindi within two years of promotion.

Desirable :

Preference will be given to the incumbents possessing three years services as Home Guards/Civil Defence Volunteers and having training in atleast basic and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence

13

14

Group 'C' DPC

- | | | |
|---|------------|----------------|
| 1. Sr. Director (M) | — Chairman | |
| 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC(HL) | — Member | Not applicable |
| 3. Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman | — Member | |
| 4. Any SC/ST Member of suitable rank to be nominated by Sr. Dir. wherever required. | — Member | |

1	2	3	4	5
27. Glazer-cum-Trimmer	One* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955- EB-14-1025.	Not applicable
6	7	8		
Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of SC/ST candidates in accordance with the instructions orders issued by the Central Government. Note : In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		No	Essential Qualification : (i) Middle standard pass from a school recognised by Central Govt. (ii) Three years experience of Glazing and Trimming of photographs. Desirable Qualification : Preference will be given to the incumbents possessing three years service as Home Guards/Civil Defence Volunteers and having training in atleast basic and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.)	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer : Officers under Central Government, holding analogous post, and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment. The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	
13			14	
Group 'D' DPC 1. Sr. Director (M) 2. Dy. Dir./Asstt. Dir. (dealing with Admn. of NHHM to be nominated by DC (HL) 3. Dy. Dir./Admn. Officer of NHHM; to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Chairman wherever required.			Not applicable — Chairman — Member — Member — Member	
1	2	3	4	5
28. Peon	4 (Four)* (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable

6	7	8		
Between 18 and 25 years (relaxable in case of Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of SC/ST candidates in accordance with the instructions orders issued by the Central Govt.) Note : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names.	No	Essential Qualifications : Middle Standard Pass from a School recognised by Central Government Desirable Qualifications : Preference will be given to the incumbents possessing three years service as 'Home Guards/Civil Defence Volunteers and having training in atleast basic and Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.		
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	50% by direct recruitment and 50% by transfer.	Transfer : From amongst Group 'D' Chowkidars/Sweepers in the National Handicrafts and Handlooms Museum and possessing educational qualification mentioned in column 8 for direct recruits.	
13			14	
Group 'D' DPC 1. Sr. Director (M) 2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.		—Chairman — Member — Member — Member	Not applicable	
1	2	3	4	5
29. Senior Accountant	*11 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2660-EB-75-2900	Non-selection
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.	Graduate from a recognised University.		
9	10	11	12	
Not applicable	2 years for direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation failing both which by direct recruitment.	Promotion : From amongst departmental Jr. Accountant/Account Assistant with 3/6 years regular service in the grade of 1400-2300/1200-2040. Transfer on deputation : (i) holding analogous posts on regular basis. with 3/6 years regular service in the grade of 1400-2300 or 1200-2040.	
13			14	
Group 'C' D.P.C. Sr. Director (M) Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.		—Chairman —Member —Member —Member —Member		Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Weaver Grade-I	Two * (1995) *Subject to variation dependent on work-load	Central Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660	Not applicable	No	Not exceeding 40 years Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep) In the case of recruitment through the Employment Exchange it is asked to submit the name.
8			9	10	11	
1. Middle Standard Pass.			Not applicable	2 years	By direct recruitment	
2. Practical experience as a Weaver with 20 years practical experience in a specialised field or style of weaving with outstanding achievement.						
3. Should have a wide experience in different techniques of weaving with knowledge of use of accessories and demonstration of the crafts.						
Note :—Out of the two Posts One post is for Ikkat (Tie & Die) of Orissa or Andhra Pradesh and one post is for paithani, Jamdai, Banaras Brocade.						
12		13		14		
Not applicable	Group 'C' D.P.C. 1. Sr. Director (M) 2i. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) 3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman 4. Any SC/ST Member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.			—Chairman —Member —Member —Member	Not Applicable	
1		3		5		
31. Maintenance Officer	*J (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2600	Selection		
6		7		8		
Not applicable		No		Not applicable		
9		11		12		
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/ promotion.	Transfer on deputation/promotion : (1) Officers under the Central Govt. (a) (i) holding analogous posts; (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4100-2300 or equivalent; (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—(i) degree of a recognised University or equivalent; (ii) three years' experience of maintenance work of Museum, exhibition or trade fair including and renovation, store-procurement or store handling in a Government Museum or similar organisation of the Government.			

12

(2) The Departmental Store Supervisors with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. ordinarily not exceed three years).

13

14

Group 'C' DPC

1. Sr. Director (M) —Chairman
2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) —Member
3. Dy. Dir. of NHM to be nominated by Chairman —Member
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required. —Member

Not applicable

1

2

3

4

5

32. Store Supervisor or

*1 (1995)

*Subject to variation dependent on workload

General Central Service Group 'CD Non-Ministerial

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

Non-selection

6

7

8

18-25 years (relaxable upto 40 years in case of Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
Note : The crucial date for determining age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.

No

1. Degree of a recognised University or equivalent.
 2. Five years experience of maintenance of store, cleanliness, care taking of building or complex store handling and maintaining records in a Govt. Museum or similar organisation of the Govt.
- Desirable :
Knowledge of Store accounting.

9

10

11

12

Not applicable

Two years (for direct recruits only)

Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment

Promotion :
Departmental Store Clerk with thirteen years' regular service in the grade of Rs. 950-1500/-. Transfer on deputation : from amongst officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; of (ii) with thirteen years regular service in posts in the pay scale of Rs. 950-1500 and having knowledge of maintenance or upkeep of stores or building and their safe custody and caretaking work.
(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration from appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years).

13			14	
Group 'C' DPC				
1. Sr. Chairman (M)			—Chairman	Not applicable
2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)			—Member	
3. Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman			—Member	
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.			—Member	
1	2	3	4	5
33. Investigator	2 (Two)	Group 'C' non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
5	6	7	8	
20-26 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.		Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any University.		Yes
9	10	11		
2 years	50% by promotion, failing which by transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment 50% by direct recruitment.	Promotion : Non-Central Secretariat Service Upper Division Clerks and Stenographers in the scale of Rs. 330-560 and Assistant-cum-store keeper in the scale of 1200-2040 and 280-560 (old) respectively in the Headquarters office of the Development Commissioner (HC) and all subordinate office possessing qualification prescribed in Column 8 with at least 5 years' regular service in the grade.		
12		13		
Group 'C' D.P.C.			Not applicable	
1. Sr. Director (M)			— Chairman	
2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of DADC/JDC to be nominated by DC (HL)			—Member	
3. Dy. Director of NHHM to be nominated by Chairman			— Member	
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.			—Member	
1	2	3	4	5
34. Library Information Assistant	1* (One) 1992 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non selection
6	7	8		
No	Not exceeding 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchange, crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.		Degree of a recogid univrrsry or equivalent.	

9	10	11	12
Age : No	2 years	Promotion failing which by	Promotion :
Educational		Transfer on deputation fail-	Library-cum-Audio Visual clerk with 10 years regular
Qualification : Yes		ing both by direct recruitment	service.
			Transfer on deputation
			From amongst Central Govt. officials
			(a) (i) holding analogous or equivalent post or
			(ii) post in the pay scale of Rs. 750-1500 with 10
			years of continuous service in the grade
			and
			(b) possessing educational qualification experience
			prescribed for direct recruits in Col. 8.
			Note : Period of deputation including the period of
			deputation in another ex-cadre posts held immediately
			preceding this appointment in same organisation/
			department shall ordinarily not exceed 3 years.

13	14
Group 'C' DPC	Not applicable
1. Sr. Director (M)	—Chairman
2. Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL)	--Member
3. Dy. Dir. of NHM to be nominated by Chairman	--Member
4. Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required	--Member

1	2	3	4	5
35. Technical Asstt.	*I (One)	Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-	Non-Selection
	*Subject to variation	Non-Gazetted	EB-50-23	
	dependent on workload.	Non-Ministerial		

6	7	8
No	21—25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt. servant) in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note,--- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep). In respect of most the appointment to which is made through the Employment Exchanges crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which Employ- ment Exchange asked to submit the names.	1. Degree from a recognised university. 2. At least one year experience in documentation, cataloging of exhibitions and photo indexing pre- ferably in a museum.

9	10	11	12
No	Two years	By Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on deputation. Officers under the Central Govt. 1.(a)(i) Holding analogous posts or (ii) With 5 years service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and ex- perience prescribed for direct recruits under Column (8). 2. The departmental compilation Assistant with 5 years' service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for the appointment to the post, the same will be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation

13			14	
Group 'C' D.P.C. Sr. Director (M) Any Officer from O/o DC (HL) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required			Not applicable — Chairman — Member — Member — Member	
1	2	3	4	5
36. Guide Lecturer	*1 (One) (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection
6	7			
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9			10
Essential :	No			2 years
1. Graduate in Ancient Indian History and Culture/art History fine Arts/Social Anthropology/from a recognised University.				
2. At least two Years' experience in teaching or of guiding visitors in a Museum of repute or Degree/Diploma in Museology.				
Desirable : Knowledge of Handicrafts.				
11		12		
By promotion failing which by transfer on depute transfer, failing both by direct recruitment.		Promotion : Gallery Assistant with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Central Government officers holding a equivalent or analogous posts or officers in the grade of Rs. 330-560 with 5 years, service of officers in the grade of Rs. 260-400 with 8 years service and possessing qualification prescribed in column 8. Period of deputation : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.		
13		14		
Group 'C' D.P.C. Sr. Director (M) Any Officer from O/o D&H (I) of the level of ADC/JDC to be nominated by DC (HL) Dy. Dir. of NHHM to be nominated by Chairman Any SC/ST member of suitable rank to be nominated by Sr. Director wherever required.		Not applicable — Chairman — Member — Member — Member		

[F. No. 1/3/90-NHHM]
R.K. MATHUR, Addl. Development
Commissioner (Handloom)

